



**BERNARDINELLO**  
ENGINEERING

**CLIENTE**

**BERNARDINELLO ENGINEERING**

**LOCALITA'**

**CADONEGHE (PD)**

**TITOLO**


**POLITICA DIRITTI UMANI**

Pag. 1 a 5

# POLITICA DIRITTI UMANI

3					
2					
1					
0	PRIMA EMISSIONE	ADACTA	Fardin T. - Cisilino N.	Casarsa F.	28/10/2025
<b>Rev.</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Elaborato</b>	<b>Verificato</b>	<b>Approvato</b>	<b>Data</b>

Il presente documento è di esclusiva proprietà della Bernardinello Engineering SpA sita a Cadoneghe (PD) ed è da intendersi riservato. È fatto assoluto divieto a termini di legge di riprodurlo senza esplicita autorizzazione. Bernardinello Engineering si riserva di perseguire a norma di legge chi dovesse violare dette condizioni.

 <b>BERNARDINELLO</b> ENGINEERING	<b>CLIENTE</b>	<b>BERNARDINELLO ENGINEERING</b>	Pag. 2 a 5
	<b>LOCALITA'</b>	<b>CADONEGHE (PD)</b>	
	<b>TITOLO</b>	<b>POLITICA DIRITTI UMANI</b>	

## ***1. PERSONE, DIGNITÀ, RISPETTO: UNA SCELTA QUOTIDIANA***

BERNARDINELLO ENGINEERING Spa riconosce l'importanza fondamentale dei Diritti Umani e si impegna a garantire relazioni professionali improntate al **rispetto della dignità umana** e delle **garanzie fondamentali** riconosciute dalle leggi nazionali e sovranazionali e ne promuove il rispetto lungo tutta la catena di fornitura, operando con trasparenza, integrità e rispetto.

La presente Politica sui Diritti Umani (di seguito anche "Politica") rappresenta l'impegno di BERNARDINELLO ENGINEERING Spa a promuovere il rispetto dei Diritti Umani per garantire un ambiente di lavoro sicuro, equo e inclusivo per tutti i dipendenti, fornitori e partner commerciali con l'obiettivo di garantire che tutte le attività si svolgano nel rispetto della dignità umana, della sicurezza e della salute di tutti i lavoratori, lungo tutta la catena di approvvigionamento. Pertanto, la presente Politica è condivisa con stakeholder, fornitori e clienti e partner commerciali che devono attentamente prenderne visione e aderirne ai principi e alle regole di comportamento.

I principi enunciati in questa Politica rappresentano anche il contributo di BERNARDINELLO ENGINEERING Spa al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (OSS).

## 2. *GLI IMPEGNI*

### **Prevenire ogni forma di discriminazione, lavoro forzato, lavoro minorile e trattamento inumano**

Discriminare sulla base di genere, razza, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre condizioni personali o sociali, mina non solo la dignità umana ma anche l'efficacia di un ambiente di lavoro inclusivo e meritocratico.

### **Garantire condizioni di lavoro eque, sicure e dignitose**

La sicurezza sul luogo di lavoro non si limita alla mera conformità normativa, ma implica una gestione proattiva dei rischi, l'adozione di dispositivi di protezione, la formazione continua e una cultura condivisa della prevenzione. Infine, garantire la dignità del lavoratore significa ascoltare i bisogni, favorire l'equilibrio tra vita privata e professionale e promuovere pratiche che riducano lo stress, il burnout e l'alienazione.

### **Promuovere l'uguaglianza di genere, la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.**


Si tratta non solo di parità salariale, bensì anche l'accesso equo alle posizioni apicali, politiche di work-life balance (come il congedo parentale equamente distribuito), la prevenzione delle molestie e la promozione di una cultura inclusiva, libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

### **Salvaguardare i diritti culturali, ambientali e sociali delle comunità coinvolte**

Ogni attività economica ha un impatto sul contesto in cui opera. Per questo è essenziale salvaguardare diritti culturali delle comunità locali, rispettandone le tradizioni, i simboli e le identità; adottare un approccio di sviluppo sostenibile, che protegga l'ambiente naturale ed eviti lo sfruttamento eccessivo delle risorse. Sul piano sociale, è importante offrire opportunità di occupazione locale.

### **Garantire trasparenza e correttezza nella comunicazione con i consumatori.**

È necessario evitare ogni forma di pubblicità ingannevole, informare chiaramente sui rischi e le caratteristiche del prodotto o servizio, assicurare accesso a canali di reclamo efficaci e tempestivi, e tutelare i dati personali dei clienti.

 <b>BERNARDINELLO</b> ENGINEERING	<b>CLIENTE</b>	<b>BERNARDINELLO ENGINEERING</b>	Pag. 4 a 5
	<b>LOCALITA'</b>	<b>CADONEGHE (PD)</b>	
	<b>TITOLO</b>	<b>POLITICA DIRITTI UMANI</b>	

### 3. **AMBITO DI APPLICAZIONE**

La nostra politica sui Diritti Umani si applica a tutti i dipendenti dell'azienda, inclusi lavoratori temporanei e a progetto.

L'azienda si adopera inoltre per estenderla a:

- Fornitori, subfornitori e partner commerciali, a cui chiediamo di aderire ai medesimi principi;
- Comunità locali nelle aree in cui operiamo;
- Clienti e utilizzatori finali dei nostri prodotti o servizi.

### 4. **GESTIONE**


Per concretizzare gli impegni, BERNARDINELLO ENGINEERING Spa:

- Identifica adeguati KPI per la valutazione dell'efficacia della presente procedura;
- Annualmente monitora i KPI, in occasione delle attività propedeutiche alla rendicontazione di sostenibilità;
- Adotta misure correttive tempestive in caso emergessero situazione non conformi;
- Definisce adeguati canali di segnalazione e relative procedure di gestione;
- Promuove una **cultura aziendale** basata sul rispetto dei Diritti Umani attraverso attività di formazione periodica per i dipendenti

### 5. **KPI**

BERNARDINELLO ENGINEERING Spa si impegna a valutare l'efficacia della presente Politica misurando i seguenti KPI di riferimento e, nel tempo fissando obiettivi specifici.

- Numero di denunce o segnalazioni di violazioni dei Diritti Umani in azienda
- Notizie di violazione di diritti umani (in particolare lavoro minorile o forzato) nella catena di fornitura
- Numero dipendenti di età inferiore ai 18 anni

 <b>BERNARDINELLO</b> ENGINEERING	<b>CLIENTE</b>	<b>BERNARDINELLO ENGINEERING</b>	Pag. 5 a 5
	<b>LOCALITA'</b>	<b>CADONEGHE (PD)</b>	
	<b>TITOLO</b>	<b>POLITICA DIRITTI UMANI</b>	

## 6. **MONITORAGGIO**

L'impresa, allo scopo di individuare se ci sono problemi emergenti o se le politiche di tutela sono efficaci, effettua i seguenti controlli:

- monitora se vengono fatte segnalazioni, ed in caso affermativo, ne verifica l'autenticità e la gravità le prende in carico avviando una indagine. Se l'indagine conferma la violazione dei diritti umani, l'azienda prende provvedimenti correttivi quali, a seconda della situazione, modifiche ai processi aziendali o operativi per evitare future violazioni, indennizzi o azioni compensative per le vittime della violazione, adozione di misure disciplinari per i dipendenti o le terze parti coinvolte, comunicazione di un piano d'azione per risolvere il problema.

Gli indicatori vanno analizzati annualmente da parte della funzione HR.

La presente Politica è condivisa con tutte le Parti interessate e resa disponibile, nella sua più recente versione, sulla bacheca/intranet.

I contenuti della presente Politica Diritti Umani sono soggetti a revisione periodica, così da individuare necessità di aggiornamenti e/o integrazioni. È approvata dall'Amministratore Delegato e rese note tramite circolare interna e formazione.

### **Riferimenti normativi**

La presente Politica opera nel quadro di riferimento degli standard e delle normative nazionali ed internazionali in materia di salvaguardia dei Diritti Umani come ad esempio la Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite; la Carta Internazionale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite; le Convenzioni fondamentali dell'ILO – International Labour Organization; i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani (“The Guiding Principles on Business and Human Rights”); le Linee Guida OCSE per le Aziende Multinazionali; la Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia.

La presente Politica prende altresì a riferimento quanto contenuto nel Global Compact delle Nazioni Unite “A Guide for Business: How to Develop a Human Rights Policy”, che incoraggia le aziende di tutto il mondo a creare un quadro economico, sociale e ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile, rispettosa dei principi universali in tema di Diritti Umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.