Acqua, tecnologia, responsabilità

Report Sostenibilità 2025



Lettera agli stakeholder

Siamo lieti di presentare il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità, un traguardo che conferma la volontà di Bernardinello di integrare responsabilità, trasparenza e sostenibilità nel proprio modello di sviluppo.
Riteniamo che la sostenibilità rappresenti non solo un dovere nei confronti delle persone e dell'ambiente, ma anche un fattore strategico di crescita, innovazione e creazione di valore nel lungo periodo. Attraverso questo documento desideriamo condividere con i nostri stakeholder il percorso intrapreso, promuovendo un confronto aperto e costruttivo sul nostro contributo a uno sviluppo più sostenibile.
Questo Bilancio costituisce al tempo stesso una rendicontazione delle attività svolte e dei risultati conseguiti e uno strumento di riflessione sulle sfide che ci attendono e sugli ambiti nei quali possiamo continuare a migliorare.
Pur non essendo soggetti a specifici obblighi normativi di rendicontazione, abbiamo scelto di adottare volontariamente gli standard VSME, a testimonianza del nostro impegno verso una gestione aziendale improntata alla trasparenza, alla responsabilità e alla sostenibilità.
Nelle pagine che seguono presentiamo le principali iniziative sviluppate in ambito ambientale, sociale e di governance. Il nostro obiettivo è integrare sempre più i principi della sostenibilità nelle attività aziendali, generando valore per i clienti, i collaboratori, i partner, gli azionisti e le comunità con cui interagiamo.
Vi invitiamo a consultare questo Bilancio e a condividere con noi osservazioni e suggerimenti. Il dialogo con i nostri stakeholder rappresenta infatti un elemento essenziale del nostro percorso di crescita e miglioramento continuo.
Ringraziamo tutti coloro che, con il proprio contributo, partecipano ogni giorno alla costruzione di un futuro più sostenibile.

Francesco Casarsa
Presidente di Bernardinello Engineering S.p.A.

L’Impegno di Bernardinello per la Sostenibilità

Nel panorama sempre più orientato alla sostenibilità ambientale, il contributo delle aziende specializzate nella depurazione delle acque riveste un ruolo fondamentale.
Bernardinello, realtà all’avanguardia nella progettazione e realizzazione di impianti per la depurazione delle acque destinati alle grandi industrie, si distingue per il suo impegno concreto nel promuovere pratiche produttive rispettose dell’ambiente e dell’equilibrio idrico globale.

Attraverso soluzioni tecnologiche innovative ed efficienti, Bernardinello permette alle aziende di ridurre significativamente il loro impatto ambientale, favorendo il riutilizzo delle risorse idriche, la riduzione degli scarichi inquinanti e il contenimento del consumo energetico. I suoi impianti non solo garantiscono il rispetto delle normative vigenti, ma contribuiscono attivamente a costruire **modelli industriali più responsabili e circolari**.

L’apporto positivo generato da Bernardinello si traduce in benefici tangibili per l’ambiente: milioni di litri d’acqua restituiti all’ecosistema in condizioni di purezza, emissioni di CO_2 abbattute grazie a processi ottimizzati, e una significativa riduzione dell’utilizzo di sostanze chimiche nei cicli produttivi. Questi risultati non sono solo numeri: **rappresentano un passo concreto verso un futuro più sostenibile, dove innovazione e rispetto per l’ambiente possono convivere**.

Grazie alla sua visione lungimirante e al continuo investimento in ricerca e sviluppo, Bernardinello si conferma un partner strategico per tutte le grandi aziende che scelgono di integrare la sostenibilità nel cuore della loro produzione.

Un impegno condiviso che fa dell’acqua non solo una risorsa, ma un simbolo di responsabilità e rinascita.

Governance, Ambiente e Persone HIGHLIGHTS 2025

ISO 9001:2015

Oltre il 90%
Rifiuti avviati a recupero

Politica HR

Politica diritti umani

Codice Etico dal 2023

79 %
Tempo indeterminato

ZERO
Sanzioni per corruzione

ZERO
Condanne per corruzione

100%
Copertura con CCNL

Indice

1. Noi, Bernardinello Engineering
2. L’evoluzione del percorso ESG
3. La Governance
4. L’Ambiente
5. Le Persone
6. Appendice

1. Noi, Bernardinello Engineering

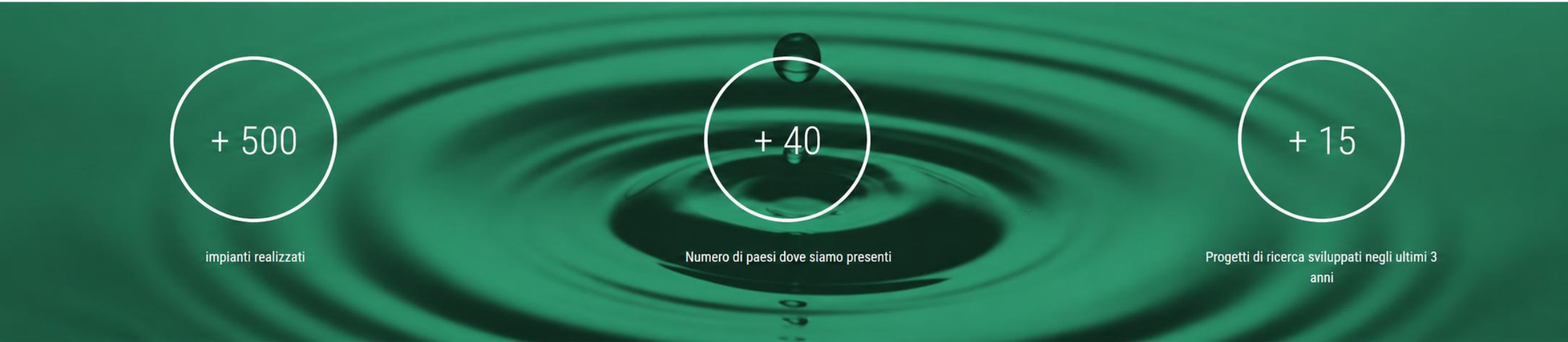
Chi siamo

Bernardinello Engineering S.p.A. opera su tutto il mercato italiano sin dal 1995, diventando un punto di riferimento autorevole per tutte le aziende che hanno l'obbligo di adottare sistemi di trattamento dell'acqua.

L'azienda accompagna i propri clienti nella transizione verso modelli produttivi più sostenibili, mettendo a disposizione competenze e tecnologie avanzate per ottimizzare l'utilizzo delle risorse idriche e minimizzare l'impronta ambientale delle attività industriali.

Bernardinello Engineering è un punto di riferimento nel settore della progettazione, costruzione e gestione di impianti per il trattamento delle acque industriali. Con oltre 500 impianti realizzati in più di 40 paesi, l'azienda unisce innovazione tecnica, ricerca applicata e sostenibilità operativa.

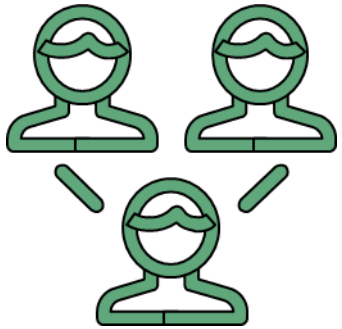
Bernardinello collabora con l'Università di Padova e laboratori chimici specializzati per sviluppare nuove soluzioni tecniche e operative che implementa negli impianti di propria progettazione in tutta Italia e all'estero, con oltre 15 progetti di ricerca sviluppati negli ultimi 3 anni.



I volti e la Governance

La governance di Bernardinello è strutturata per garantire una gestione efficiente e trasparente, con un focus sull'eccellenza operativa e sull'innovazione.

A capo dell'azienda vi è il Presidente e Amministratore Delegato Ing. Francesco Casarsa, che con leadership dinamica e visione strategica guida la società verso obiettivi ambiziosi e sostenibili. A fianco del Presidente, è presente il Consiglio di Amministrazione, composto da sei membri, con diverse esperienze professionali e competenze complementari, che garantisce una gestione efficiente ed una visione a lungo termine, attraverso la definizione di strategie aziendali che pongono al centro la sostenibilità.



La composizione della governance riflette attualmente una prevalenza maschile, ma la società è impegnata a promuovere una maggiore diversità di genere e a valutare opportunità di inclusione per il futuro.

Grazie al suo impegno, Bernardinello continua a crescere, promuovendo una **cultura aziendale** basata sulla responsabilità, sulla qualità dei servizi e sul miglioramento continuo, assicurando che ogni decisione sia orientata al successo a lungo termine e al rispetto dei valori aziendali.

Modelli di Business: prodotti, impianti e servizi

Bernardinello Engineering offre una **gamma completa e flessibile di servizi**, pensata per adattarsi alle diverse esigenze organizzative ed operative dei Clienti. Offre la sua esperienza a livello di consulenza tecnica e di ingegneria, passando per commesse di semplice fornitura per arrivare a progetti strutturati e complessi su base EPC-TK.

Questa modularità di servizi offerti consente di rispondere con precisione a contesti diversi, mantenendo sempre **alta qualità progettuale e supporto tecnico** nel tempo. Bernardinello Engineering offre le sue competenze anche come operatore di impianti, permettendo al Cliente di beneficiare anche del consolidato **know-how di conduzione di impianti** di trattamento acque.

PROGETTAZIONE E COSTRUZIONE IMPIANTI "CHIAVI IN MANO"



ASSISTENZA TECNICA





GESTIONE IMPIANTI



NOLEGGIO IMPIANTI MOBILI E DI EMERGENZA

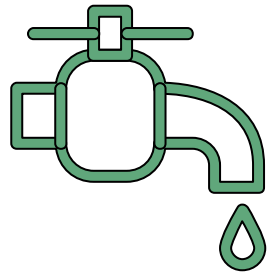
Impianti chiavi in mano

Qualunque siano le esigenze del Cliente, Bernardinello si propone come partner in grado di offrire **soluzioni su misura** capaci non solo di soddisfare le aspettative, ma spesso di superarle. Grazie a un'**esperienza trentennale** e alla capacità di operare anche in contesti internazionali, l'azienda utilizza sistemi di ingegneria avanzata per realizzare impianti, componenti e servizi altamente personalizzati.



Il cuore dell'attività è la purificazione e il miglioramento della qualità dell'acqua: un obiettivo cruciale per garantire il riutilizzo sicuro di una risorsa sempre più preziosa. Attraverso **processi tecnologici innovativi**, Bernardinello è in grado di trasformare l'acqua in ingresso in una risorsa riutilizzabile che, in molti casi, raggiunge standard qualitativi superiori a quelli della rete pubblica.

Una volta analizzate le esigenze specifiche del Cliente, prende avvio la progettazione e la realizzazione dell'impianto, con tempistiche che possono variare da pochi mesi a diversi anni. In questo percorso Bernardinello si avvale di una rete consolidata di fornitori storici, selezionati per affrontare con flessibilità e competenza ogni nuova sfida, con l'obiettivo costante di offrire **impianti affidabili e ad alte prestazioni**.



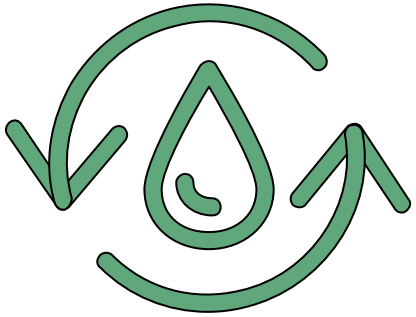
Servizi: assistenza e gestione di impianti

In alcuni casi, il cliente può scegliere una soluzione di noleggio dell'impianto associata a un servizio completo di conduzione e assistenza. In questi contesti, Bernardinello garantisce un supporto costante nel tempo attraverso un servizio strutturato di gestione dell'impianto.



Ogni operatore incaricato è affiancato da **avanzati sistemi di automazione e controllo**, progettati secondo parametri di sicurezza e compatibili con il lavoro da remoto. Per garantire la massima efficienza operativa, Bernardinello ha sviluppato software di processo flessibili e personalizzabili, capaci di ottimizzare le procedure di pianificazione e gestione, e di diagnosticare tempestivamente eventuali anomalie.

L'azienda dispone di un **team altamente qualificato** di tecnici e gestori esperti, attivi sia presso la sede centrale che direttamente sul campo. Grazie a competenze specialistiche e a infrastrutture digitali sempre connesse, è possibile monitorare 24/7 i parametri funzionali degli impianti, assicurando continuità e prontezza di intervento.



I tecnici Bernardinello offrono un servizio su misura, pensato per rispondere alle specifiche esigenze di ogni cliente: dalle forniture temporanee all'assistenza continuativa, dal montaggio e collaudo fino alla manutenzione ordinaria e straordinaria. Ogni attività è orientata a garantire efficienza, sicurezza e affidabilità nel tempo.

Gli strumenti di Governance ESG

Negli ultimi anni, Bernardinello Engineering ha intrapreso un percorso ambizioso volto a **integrare sempre più profondamente i principi della sostenibilità** all'interno del proprio modello di governance.

Tale percorso si sta consolidando attraverso la costruzione di un sistema strutturato di governance della sostenibilità, che coinvolge progressivamente tutti i livelli dell'organizzazione, al partire dal Consiglio di Amministrazione, e mira a garantire un coordinamento efficace tra le diverse funzioni aziendali.

In particolare, il sistema adottato dalla società prevede che il **Consiglio di amministrazione svolga un ruolo strategico nella diffusione e nel presidio delle tematiche legate ad ambiente**, società e governance non solo verso l'organo di governo, ma anche nell'ambito dell'intera organizzazione. Esso, infatti, supporta il management nel percorso evolutivo verso una governance sistemica della sostenibilità, al fine di garantire una sempre maggiore integrazione di questo tema all'interno delle strategie di BE.

Alcuni elementi rilevanti:

- **Flussi informativi periodici verso il CdA**: l'andamento delle performance e l'avanzamento dei progetti è oggetto di comunicazione periodica all'organo amministrativo
- **Presidio dei rischi** sempre più strutturato
- **Presenza di figure deputate alla gestione di specifici temi ESG**

2. L’evoluzione del percorso ESG

L’evoluzione del percorso ESG

Le richieste ESG provenienti dal settore di riferimento hanno fornito uno stimolo a proseguire nella misurazione delle proprie performance di sostenibilità in modo strutturato anche al fine di identificare un percorso di miglioramento basato su indicatori e dati indicati da standard internazionali.

La Società ha strutturato il percorso verso il Report di Sostenibilità, con forte attenzione all’implementazione dei passi di sensibilizzazione, comprensione e misurazione dei fenomeni ESG chiave.

Orientarsi

- Coinvolgimento dei Referenti aziendali
- Analisi del contesto e raccolta stimoli ed esigenze implicite degli Stakeholder
- Identificazione temi rilevanti
- Identificazione SDG’s

Misurare

- Utilizzo dei KPI di riferimento (VSME)
- Censimento di azioni-strumenti-comportamenti AS IS a partire dai sistemi di gestione certificati e dalle politiche
- Definizione del Piano di azione ESG

Comunicare

- Redazione del Report di sostenibilità

Gli SDG’s

Bernardinello Engineering ha analizzato gli SDG’s e i relativi target dell’Agenda 2030 identificando quelli considerati come i più pertinenti rispetto all’attività aziendale.



ACQUA PULITA E SERVIZIO IGIENICO-SANITARI

Migliorare la qualità dell'acqua, riducendo l'inquinamento e il rilascio di prodotti chimici e scorie pericolose e aumentando considerevolmente il riciclaggio e il reimpiego sicuro a livello globale.

Bernardinello Engineering riporta l’acqua alla sua forma originaria per la reimmissione in ambiente e il consumo umano. «L’acqua è un bene tanto prezioso per l’uomo quanto limitato ed erodibile» (Consiglio d’Europa, 1972). Per questo i tecnici di Bernardinello studiano e sviluppano i processi di trattamento delle acque in tutti i settori industriali con **soluzioni sostenibili** in termini tecnici e gestionali nel rispetto delle norme di sicurezza e igiene del lavoro e riduzione della produzione di rifiuti e reflui, garantendo la **massima precisione e affidabilità degli impianti** e l’affidabilità dell’acqua trattata tramite i propri sistemi di filtrazione e ultrafiltrazione, a osmosi inversa o scambio ionico, ecc.



SALUTE E BENESSERE

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età. Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da contaminazione e inquinamento dell’aria, delle acque e del suolo

Bernardinello opera con quotidiana attenzione alla tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro, con l’obiettivo di rafforzarne costantemente la gestione e puntando al miglioramento continuo delle proprie prestazioni.



ISTRUZIONE DI QUALITA’

Fornire un’educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.

Bernardinello crede nello sviluppo del potenziale delle Persone attraverso esperienze qualificanti e formazione a tutti i livelli aziendali



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un’occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

Bernardinello promuove il benessere, l’ascolto delle aspettative e la massima trasparenza i lavoratori



CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

Bernardinello si impegna quotidianamente a fornire un’eccellente qualità di prodotto e a ridurne l’impatto in termini ambientali mediante il reimpiego dei materiali nei propri cicli produttivi



LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

Bernardinello intende analizzare la propria impronta di carbonio per comprenderne la portata e poter identificare azioni di mitigazione

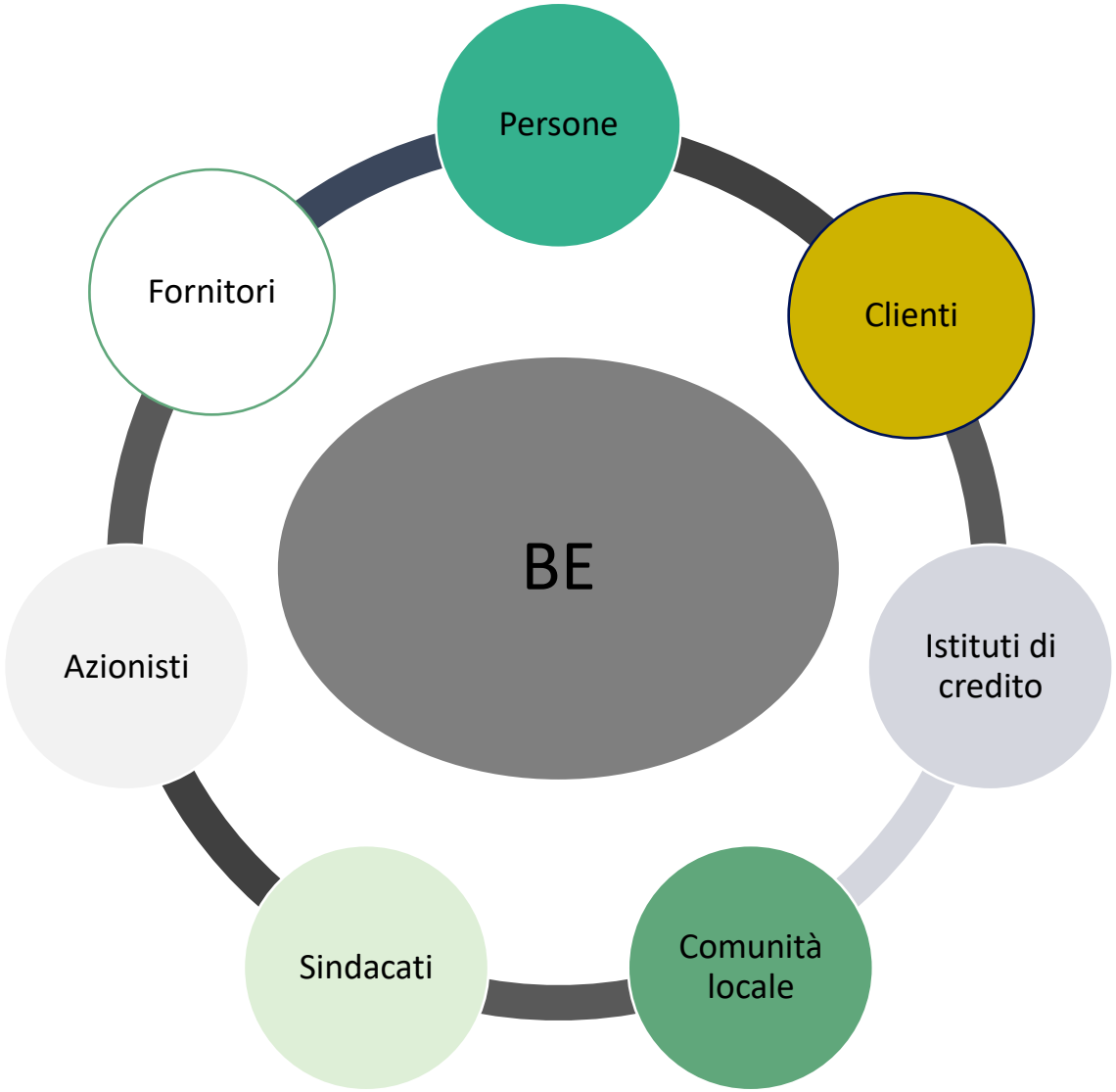
Gli Stakeholder

Il percorso ESG intrapreso da Bernardinello nasce da una riflessione profonda sul valore delle **relazioni con i propri portatori di interesse**. Ogni giorno l'azienda si impegna a costruire rapporti solidi, trasparenti e duraturi con i propri stakeholder.

Al centro di questo approccio vi è il significato autentico di sostenibilità: soddisfare le esigenze del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare le proprie.

Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta una leva fondamentale nei processi decisionali aziendali e nelle valutazioni strategiche legate alla sostenibilità.

Bernardinello ha condotto un'analisi strutturata dei propri stakeholder, identificando i soggetti chiave e valutando la natura e l'intensità del rapporto con ciascuno di essi. Questa attività ha consentito di mappare le aree di influenza reciproca e di individuare gli stakeholder prioritari, ossia coloro che rivestono oggi un ruolo centrale per la strategia e i valori dell'azienda.



L’ascolto degli Stakeholder

Bernardinello Engineering ha proseguito l’analisi sugli stakeholder attraverso un censimento sistematico delle modalità di comunicazione e interazione attualmente in atto, ponendo attenzione agli **interessi** e alle **aspettative**, anche non esplicitate, dei propri interlocutori.

Gli esiti di questa analisi hanno permesso di identificare con precisione le categorie di stakeholder prioritari, ovvero coloro che rivestono un’influenza significativa sulle attività aziendali o ne sono particolarmente impattati.

A partire da questi risultati, Bernardinello ha avviato un percorso strutturato volto a integrare in modo progressivo le aspettative degli stakeholder all’interno delle strategie aziendali e dei processi decisionali.

L’ascolto attivo ed il coinvolgimento consapevole degli stakeholder rappresentano per Bernardinello elementi fondamentali per il successo sostenibile dell’organizzazione. Per questo motivo, l’azienda intende rafforzare ulteriormente queste pratiche, rendendole parte integrante e continuativa delle proprie attività.



I temi rilevanti

Bernardinello Engineering ha affrontato la selezione dei temi rilevanti per la rendicontazione di sostenibilità seguendo un approccio strutturato e conforme ai principali standard internazionali. Il percorso è stato sviluppato:
• partendo da una long list di temi suggeriti dai principali standard ESG e dall'analisi del contesto di riferimento
• prendendo come riferimento i nuovi principi di rendicontazione (VSME) definiti da EFRAG
• visionando i principi ESRS di EFRAG.

Un elemento centrale è il concetto di **doppia materialità**, che ha permesso di iniziare ad identificare sia gli impatti attuali e potenziali generati dell'attività aziendale sull'ambiente e la società, sia i rischi e le opportunità che tali temi possono avere sull'azienda stessa, anche in termini economico-finanziari.

Tutto ciò considerando: letteratura, settore di riferimento e dati quantitativi di performance, richieste esplicite dei Clienti, e attraverso un confronto con il Management. Il risultato è una lista di temi rilevanti aggiornata e coerente con la strategia aziendale, che orienta le attività di rendicontazione e supporta l'identificazione di azioni concrete per una gestione sostenibile e responsabile.

E

- Tutela della risorsa idrica
- Cambiamenti climatici
- Economia circolare

S

- Salute e sicurezza sul luogo di lavoro
- Ambiente di lavoro, benessere
- Diversità e inclusione

G

- Condotta dell'impresa
- Protezione degli informatori
- Rapporti con i Fornitori
- Prevenzione della corruzione

Il Piano ESG 2025-2027

E

Azioni da svolgere

- Definire una Politica per la misurazione delle caratteristiche circolari di materiali e impianti
- Definire una Politica per l'approccio al cambiamento climatico

S

Azioni svolte

- Strutturare momenti di confronto e valutazione con i dipendenti
- Analizzare e monitorare eventuali gap salariali tra donne e uomini, per lavoro di pari valore
- Adottare:
    - una Politica per la gestione HR
    - una Politica per i Diritti Umani
- Avviare valutazioni per la costruzione di un Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Azioni da svolgere

- Definire piano di formazione ESG

G

Azioni svolte

- Condurre analisi di doppia materialità
- Coinvolgere gli Stakeholders su temi ESG
- Adottare:
    - Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs 231/2001
    - un Codice di Comportamento

Azioni da svolgere

- Adottare una specifica Politica anticorruzione

3. La Governance

Condotta dell’impresa

Bernardinello è da sempre attenta a garantire il perseguimento della **Buona Governance ed Etica nella conduzione delle attività**. Ciò significa operare nel rispetto ed osservanza delle migliori pratiche poste a presidio di qualsiasi atto o condotta illecita che possa arrecare un danno alla Società e alle Persone che in essa operano ed in particolare la prevenzione delle condotte di tipo corruttivo. Bernardinello presidia il tema della anticorruzione attraverso principi etici racchiusi nel proprio Codice Etico.

Il **Codice Etico di Bernardinello**, adottato dal 2023, stabilisce i principi e le regole di condotta che guidano l'attività aziendale, garantendo il rispetto delle leggi, la trasparenza, l'integrità e la responsabilità in ogni aspetto delle operazioni. Il codice promuove valori fondamentali come l’integrità, la legalità e la lealtà, mentre tutela la dignità e i diritti delle persone, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione o abuso.

È vietato il conflitto di interessi, l’antiriciclaggio e la corruzione, e vengono adottati rigorosi standard di riservatezza e trasparenza nella gestione delle informazioni aziendali. Inoltre, il codice stabilisce regole precise per i rapporti con collaboratori esterni, clienti, fornitori e pubbliche amministrazioni, enfatizzando la necessità di comportamenti etici e rispettosi.

Bernardinello si impegna a diffondere e far rispettare questi principi attraverso una continua formazione e il monitoraggio delle pratiche aziendali, garantendo l'aggiornamento e la corretta applicazione del Codice Etico.

ZERO
Condanne per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva

ZERO
Sanzioni per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva

Qualità certificata: CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 9001

Questa certificazione rappresenta una testimonianza concreta dell'impegno quotidiano di Bernardinello nella **ricerca dell'eccellenza**, promuovendo a ogni livello un comportamento responsabile in materia di qualità, salute, sicurezza, gestione e formazione.

La cultura aziendale coniuga l'impegno sociale (attenzione verso l'ambiente, sicurezza sul lavoro, codice etico) con la qualità del prodotto, la crescita personale e la soddisfazione del cliente.

Il rispetto delle leggi e dei principi della dignità umana, l'adozione di elevati standard di progettazione e di gestione costituiscono le basi per un miglioramento continuo, che si traduce in azioni concrete

- Valutazione dei rischi di ogni attività e dei rischi connessi alle attività in appalto
- Pianificazione della sicurezza con il coinvolgimento di tutti gli attori partecipi ai processi di progettazione, costruzione e gestione degli impianti
- Informazione, prevenzione, sorveglianza per rilevare criticità e ridurre incidenti, forme di inquinamento, infortuni e malattie professionali e per fronteggiare situazioni di emergenza
- Formazione professionale di alto livello.


DNV

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the management system of
BERNARDINELLO ENGINEERING S.p.A.
Via Statale del Santo, 86 - 35010 Cadoneghe (PD) - Italy

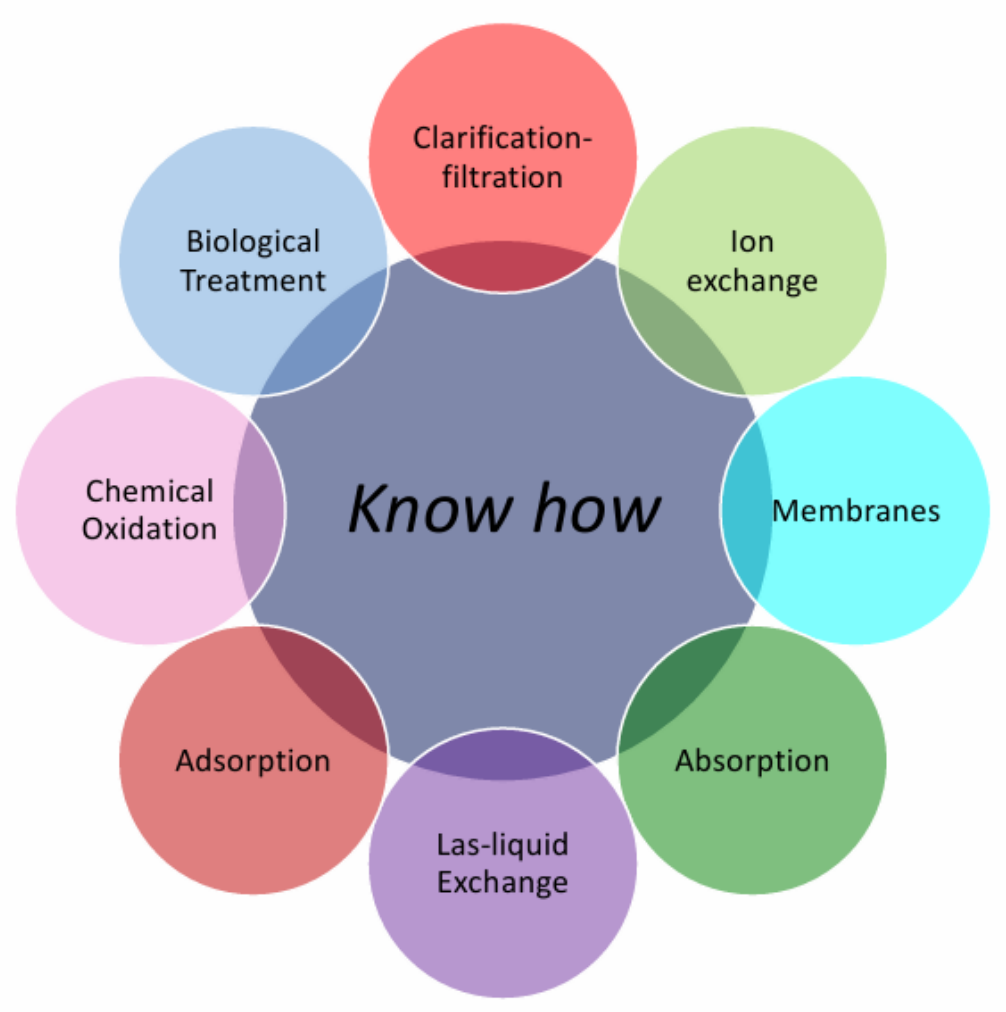
has been found to conform to the Quality Management System standard:
ISO 9001:2015

This certificate is valid for the following scope:
Design, construction and maintenance of water treatment plants. Global Service and Plant Management
(IAF 18, 28)

ACCREDIA



Know-How di eccellenza





R&D
Bernardinello R&D division

4. L’Ambiente

6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

FOCUS ON: Il valore dell'acqua

Garantire un **futuro** al nostro pianeta è una responsabilità che Bernardinello Engineering accoglie ogni giorno con consapevolezza, mettendo in campo soluzioni concrete basate su **tecniche di progettazione avanzate e tecnologie brevettate**.

Servizi: trattamento di acque particolarmente contaminate, realizzazione di impianti con bassi indici di consumo energetico, limitazione o eliminazione della produzione di rifiuti, riduzione dell'utilizzo di additivi chimici nei trattamenti.

Grazie ad un solido know-how ingegneristico, l'azienda contribuisce alla costruzione di un futuro più sostenibile, sviluppando **impianti a basso impatto ambientale** per diverse finalità: dall'utilizzo potabile, al risanamento di siti contaminati, fino al riutilizzo delle acque reflue.

Bernardinello collabora da anni con professori e ricercatori universitari, in particolare dell'Università di Padova, con laboratori chimici specializzati e con un gruppo interno di ricerca composto da giovani professionisti qualificati, aggiornati e motivati, in grado di contribuire attivamente allo sviluppo di soluzioni innovative.





Economia circolare e utilizzo delle risorse

Bernardinello progetta e realizza impianti per il trattamento delle acque "chiavi in mano", affiancando a queste soluzioni anche impianti mobili innovativi, modulari e componibili.

Gli impianti progettati da Bernardinello vengono manutenuti costantemente per garantirne la **massima efficienza**, e aggiornati periodicamente.

I componenti (modulari, mobili e componibili) vengono reimpiegati e riadattati in nuovi impianti o rigenerati in sostituzione di quelli a fine vita, secondo i principi dell'economia circolare.

Completo e continuativo reimpiego dei componenti e materiali impiegati nei propri impianti di trattamento delle acque

In oltre vent'anni è stato dismesso uno solo dei container mobili che contengono questi impianti modulari.

Gestione dei rifiuti

Bernardinello Engineering gestisce e monitora, in conformità alla normativa vigente, rifiuti speciali sia pericolosi che non pericolosi generati dalle proprie attività produttive.

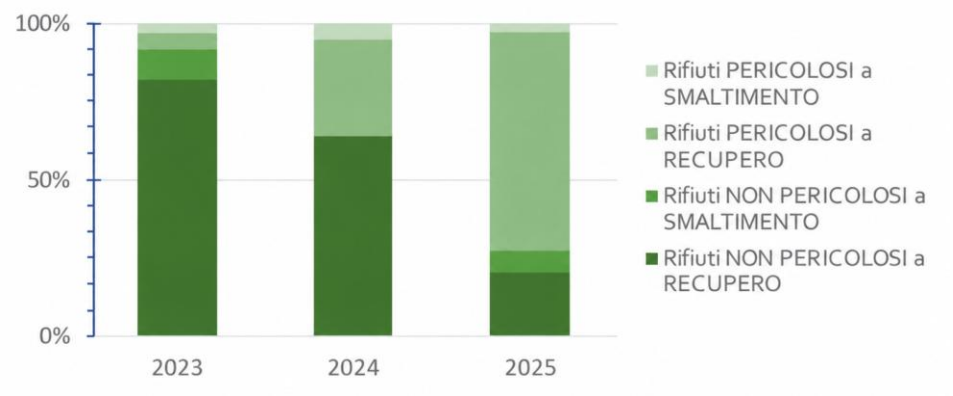
La quantità e composizione dei rifiuti speciali prodotti sono piuttosto **variabili in funzione delle specifiche commesse annuali** e degli interventi di manutenzione straordinaria.

L'analisi dei codici CER evidenzia una **prevalenza di rifiuti destinati al recupero**. In termini quantitativi, il rifiuto maggiormente prodotto è rappresentato dal carbone attivo esaurito, seguito, a seconda dell'anno considerato, da polveri e particolato di materiali ferrosi, imballaggi in materiali misti e altri residui derivanti dalle attività aziendali.

Nella media Bernardinello produce più di 150 tonnellate di rifiuti speciali all'anno, con un tasso di **recupero di oltre il 90%.**

Quantità (kg)	2023	2024	2025
di rifiuti NON PERICOLOSI	152.335	85.195	67.047
- a RECUPERO	137.935	85.195	50.107
- a SMALTIMENTO	14.400	-	16.940
di rifiuti PERICOLOSI	12.690	45.785	185.790
- a RECUPERO	8.120	39.690	180.000
- a SMALTIMENTO	4.570	6.095	5.790
TOT.	**165.025**	**130.980**	**252.837**

Totale %	2023	2024	2025
di rifiuti A RECUPERO	89%	95%	91%
di rifiuti A SMALTIMENTO	11%	5%	9%



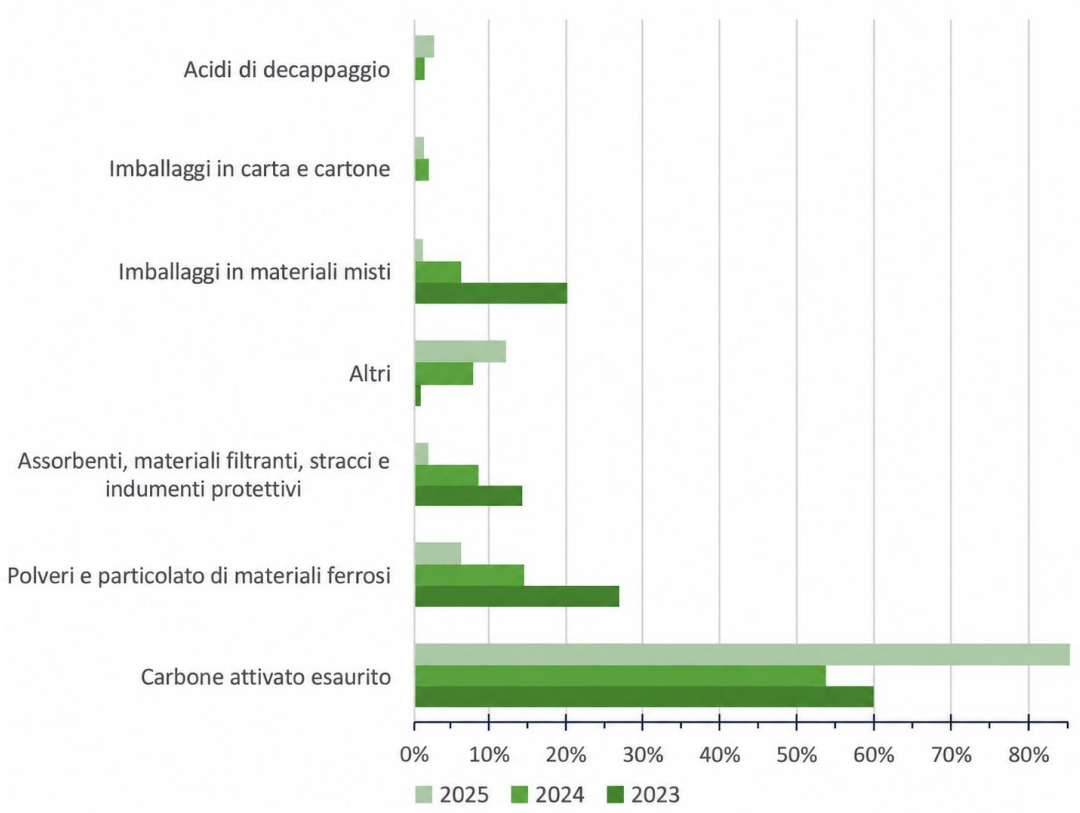
Composizione dei rifiuti

Come per la tipologia, anche la composizione dei rifiuti prodotti da Bernardinello è strettamente influenzata dalle specifiche commesse e dagli impianti gestiti nel corso dell'esercizio.

Nel 2025, la quantità complessiva di rifiuti prodotti è passata da 130.980 kg a 252.837 kg, registrando un incremento di circa 121 tonnellate rispetto al 2024. Tale variazione è riconducibile principalmente all'avvio della gestione di un impianto che utilizza carboni attivi per il trattamento dei fumi.

Una volta esauriti, i carboni attivi vengono rimossi dall'impianto e, in conformità alla normativa applicabile, registrati come rifiuti pericolosi. La loro classificazione come rifiuto non coincide, tuttavia, con la definitiva eliminazione del materiale: i carboni esausti vengono infatti conferiti a operatori specializzati per essere sottoposti a un **processo di rigenerazione** e successivamente reimpiegati nello stesso impianto.

Il funzionamento del processo richiede una rotazione continua: mentre un lotto di carboni attivi viene avviato a rigenerazione, un altro lotto assicura la continuità operativa dell'impianto. Una volta rigenerato e reintrodotto nel ciclo, il primo lotto sostituisce quello nel frattempo utilizzato, che viene a sua volta avviato a rigenerazione.



Inquinamento aria, acqua e suolo

Bernardinello Engineering **minimizza gli impatti ambientali della produzione costruendo tutti i componenti dell'impianto in sede**, dove vengono assemblati e testati in tutte le sue funzionalità più importanti.

Le lavorazioni locali a destinazione finale sono quindi ridotte al minimo riducendosi spesso all'assemblaggio e al collaudo finale, consentendo il contenimento delle emissioni in fase di costruzione. L'assemblaggio e il collaudo in sede centrale di componenti e sistemi, infatti, permettono una riduzione delle emissioni e un contenimento degli impatti ambientali nelle fasi di realizzazione e messa in esercizio degli impianti.

La società **non è soggetta a reporting obbligatorio ai sensi della Direttiva 2010/75/UE** e attualmente non è inclusa nei registri pubblici di emissioni industriali. Tuttavia, l'impresa svolge regolarmente monitoraggi puntuali, attraverso analisi istantanee su emissioni atmosferiche, scarichi di dilavamento e qualità delle acque meteoriche filtrate, oltre ad avere implementato un sistema di aspirazione e controllo fumi volontariamente nelle proprie officine.

L'impiego dei prodotti chimici in sede e presso gli impianti è strettamente sorvegliato e presidiato. Gli impianti di trattamento delle acque, propri o dei clienti, sono molto spesso collocati in aree industriali o in cantieri, in presenza di aree di contenimento, azzerando, quindi, i rischi di sversamento.

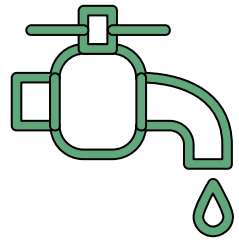
Acqua e Biodiversità

Per le proprie operazioni in sede, Bernardinello Engineering preleva acqua (da acquedotto) esclusivamente ad uso civile e, in minima parte, per irrigazione delle poche aiuole delle aree verdi interne al proprio stabilimento.

L'impresa sta anche pianificando la riduzione del consumo d'acqua per irrigazione tramite il prelievo di acqua di pozzo.

I consumi idrici annuali sono stati determinati sulla base dei dati riportati nelle bollette, ripartendo i volumi consumati in funzione dei giorni di competenza relativi a ciascun anno di rendicontazione. Per ogni fattura, il consumo totale espresso in metri cubi (m^3) è stato attribuito proporzionalmente all'anno di riferimento mediante il rapporto tra i giorni di competenza ricadenti nell'anno considerato e il totale dei giorni coperti dal periodo di fatturazione. Tale approccio consente una corretta imputazione temporale dei consumi, anche nel caso di bollette che coprono periodi a cavallo di più anni.

VOLUME (m^3)	**2023**	**2024**	**2025**
di prelievo idrico:	**1.613**	**2.021**	**2.429**
- in zona non a rischio	1.613	2.021	2.429
- in zona a elevato stress idrico	-	-	-



Le attività aziendali si svolgono esclusivamente in contesti industriali consolidati, lontani da ecosistemi fragili o habitat ad alta biodiversità, escludendo quindi impatti diretti su aree sensibili.

L’impresa opera principalmente nella propria sede su 21.700 m^2 di superfice produttiva.

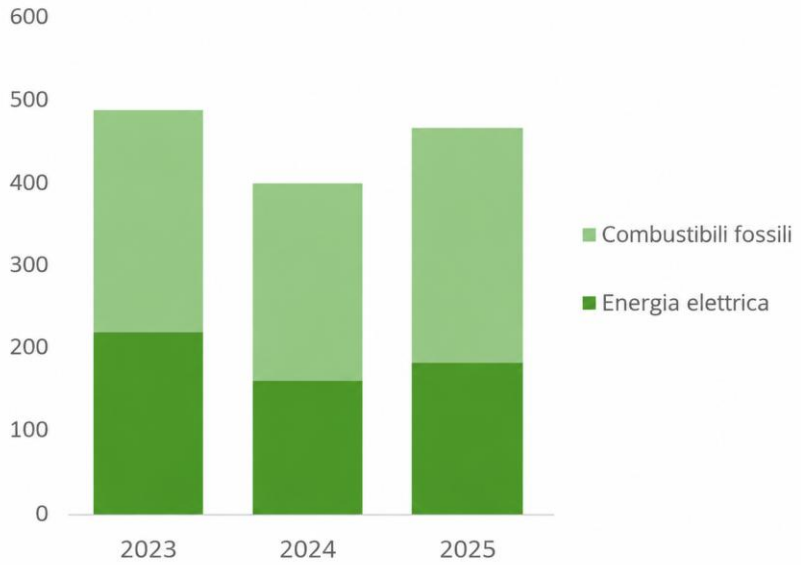
Fabbisogno energetico

La sede operativa Bernardinello è completamente elettrificata e tutte le attività produttive sono svolte senza impiego diretto di gas metano o di altri combustibili fossili.

A partire dal 2025, inoltre, l'energia elettrica acquistata da Bernardinello è **interamente coperta da fonti rinnovabili certificate**. Nel periodo di rendicontazione, pertanto, il 100% dei consumi elettrici della sede operativa è stato alimentato da energia rinnovabile certificata. Questo rappresenta un importante passo avanti nel percorso aziendale di **riduzione degli impatti ambientali** e di **progressiva decarbonizzazione** delle proprie attività.

L'impiego di combustibili fossili è riconducibile ai veicoli aziendali e alle attività svolte presso i siti dei clienti, con particolare riferimento alle operazioni di assemblaggio, manutenzione e gestione degli impianti.

Una parte dei consumi di combustibile qui rendicontati si verifica, pertanto, al di fuori della sede operativa e dei confini organizzativi direttamente controllati dall'impresa. Bernardinello sta valutando i criteri e le modalità più appropriate per distinguere e segmentare tali consumi all'interno della propria rendicontazione di sostenibilità, nell'ambito di una più ampia analisi del fabbisogno energetico aziendale.



MIX ENERGETICO			
MWh	**2023**	**2024**	**2025**
ENERGIA ELETTRICA	218,61	162,92	181,72
COMBUSTIBILI	270,16	236,32	292,26
TOT.	**488,77**	**399,24**	**473,98**

Energia ed emissioni di gas ad effetto serra

Bernardinello Engineering fornisce informazioni sul proprio fabbisogno energetico in MWh e la sua esposizione ad attività legate alle fonti fossili, disaggregando e indicando separatamente l'eventuale produzione e acquisto di energia da fonti rinnovabili.

Nel valutare il proprio impatto sui cambiamenti climatici, Bernardinello si è impegnata a tracciare progressivamente e rendicontare il proprio inventario di emissioni di gas serra (GHG), misurando quelle direttamente correlate alle proprie attività aziendali (Scope 1) e quelle derivanti dall'energia elettrica acquistata (Scope 2).

Come previsto dai principi VSME, l'impresa classifica e misura le proprie emissioni GHG secondo i principi internazionali del **GHG Protocol**:

- le **emissioni dirette (Scope 1)**, ovvero emissioni derivanti da fonti di proprietà o sotto il controllo operativo dell'impresa, provengono dal consumo di combustibili per la produzione di energia elettrica tramite generatori nei siti dei clienti e per la flotta aziendale, nonché da eventuali emissioni fuggitive, come quelle dei gas refrigeranti;
- le **emissioni indirette (Scope 2)**, ovvero emissioni associate alla produzione dell'energia acquistata e consumata dall'impresa, sono generate dall'energia elettrica acquistata dalla rete, calcolate secondo l'approccio **location-based**, che riflette l'indice di emissioni GHG del mix energetico medio nazionale.

Bernardinello sta valutando una delimitazione più accurata e tecnicamente matura dei propri confini organizzativi, rilevato che parte consistente dei consumi energetici e delle emissioni di GHG avviene nell'ambito delle lavorazioni presso gli stabilimenti dei clienti.

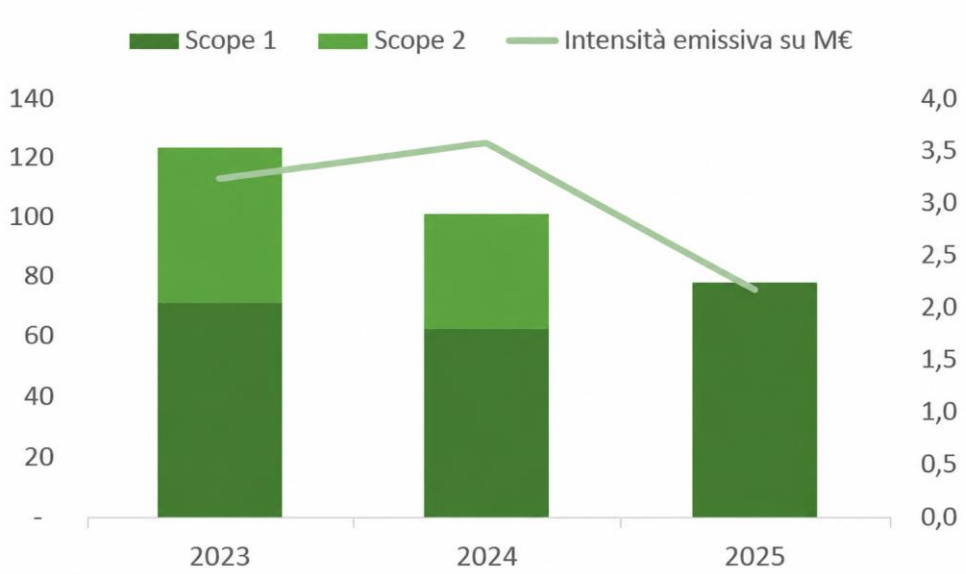
Emissioni GHG

Nel 2025, le emissioni dirette di Bernardinello Engineering (Scope 1) sono pari a 78 tonnellate di CO_2 equivalente, in aumento rispetto alle 62 tonnellate registrate nel 2024. Tale dato riflette principalmente l'utilizzo di combustibili fossili per l'alimentazione dei mezzi aziendali e dei generatori elettrici impiegati nei cantieri durante le lavorazioni presso i clienti, la cui corretta attribuzione al perimetro delle emissioni aziendali è oggetto di valutazione.

Le emissioni indirette (Scope 2) risultano invece pari a **zero** nel 2025, nettamente inferiori rispetto alle 39 tonnellate di CO_2 equivalente del 2024. Tale riduzione è dovuta alla sottoscrizione, a partire dal 2025, di un contratto per la **fornitura di energia elettrica interamente proveniente da fonti rinnovabili certificate**, che ha azzerato le emissioni associate ai consumi di energia elettrica.

Complessivamente, le emissioni di gas serra si attestano quindi a circa 78 tonnellate di CO_2 equivalente, in **diminuzione** rispetto alle 101 tonnellate dell'esercizio precedente. Anche l'intensità emissiva rapportata al fatturato registra una **sensibile riduzione**, passando da 3,58 $tCO_2eq/M€$ nel 2024 a 2,20 $tCO_2eq/M€$ nel 2025, evidenziando un **miglioramento dell'efficienza emissiva aziendale**.

Nell'ambito del proprio percorso di sostenibilità ambientale, Bernardinello Engineering ha quindi compiuto nel 2025 un **passo significativo** attraverso l'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate, contribuendo in modo concreto alla riduzione delle emissioni indirette. Parallelamente, l'azienda prosegue nella valutazione di ulteriori interventi finalizzati al miglioramento dell'efficienza energetica e alla progressiva riduzione del proprio impatto ambientale.



tCO2eq	2023	2024	2025
Scope 1	71	62	78
Scope 2	52	39	0
TOT.	**123**	**101**	**78**

tCO2eq/M€	2023	2024	2025
Emissioni di gas serra	122,66	100,88	78,1
Fatturato	37,80	28,21	35,47
TOT.	**3,25**	**3,58**	**2,20**

5. Le Persone

Politiche aziendali per la valorizzazione delle persone e la tutela dei diritti umani

Nel corso del 2025, Bernardinello Engineering ha definito e adottato due nuove politiche aziendali: la **Politica HR** e la **Politica sui Diritti Umani**, rafforzando il proprio impegno verso una **gestione responsabile** delle persone e la promozione di **un ambiente lavorativo equo, sicuro e inclusivo**.

La Politica HR definisce i principi e gli impegni aziendali in materia di **valorizzazione delle risorse umane**, promuovendo le pari opportunità, la diversità e l'inclusione, lo sviluppo professionale attraverso la formazione continua, la salute e la sicurezza sul lavoro e il dialogo con i dipendenti.

La Politica sui Diritti Umani ribadisce l'impegno dell'azienda nella tutela della **dignità** e dei **diritti fondamentali delle persone**, attraverso il contrasto a ogni forma di discriminazione, lavoro forzato e minorile e la promozione di condizioni lavorative eque e dignitose. Tali principi si estendono anche ai rapporti con fornitori, partner commerciali e altri stakeholder.

Attraverso queste due politiche, Bernardinello Engineering intende consolidare una cultura aziendale fondata sul **rispetto**, sull'**inclusione** e sulla **responsabilità sociale**, prevedendo strumenti di monitoraggio e valutazione finalizzati al miglioramento continuo delle proprie pratiche organizzative.

Stabilità e sicurezza occupazionale

Bernardinello è una **realtà giovane e dinamica**, aperta all'ascolto e alla condivisione.

La società è una realtà conosciuta nel settore e, anche grazie all'arrivo di una direzione giovane, attrattiva soprattutto tra i giovani. L'età media delle sue risorse è infatti compresa tra i 30 e i 50 anni (58% della popolazione aziendale).

Oltre **all'elevato livello di competenze**, la forza di Bernardinello è data dal riconoscimento dell'impegno e dalla propositività dei dipendenti.

La società è sempre pronta ad ascoltare nuove idee, nuove proposte e spinge ogni persona a presentarle affinché si costruisca tutti assieme un ambiente positivo, dinamico, motivante ed inclusivo.

Fasce d'età	
Meno di 30 anni	14
Tra i 30 e i 50 anni	50
Oltre 50 anni	22
Totale	**86**

Stabilità e sicurezza occupazionale

Bernardinello Engineering è fortemente impegnata a garantire **stabilità** e **sicurezza occupazionale** per i propri dipendenti.

La totalità (100%) dei dipendenti di Bernardinello è assunta con **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro** Metalmeccanico Confapi.

La maggior parte dei dipendenti di Bernardinello (67) è impiegata presso la sede principale situata a Cadoneghe, che rappresenta il cuore delle operazioni aziendali. In questa sede si concentrano principalmente le funzioni amministrative, progettuali, costruttive e di gestione, nonché i dipartimenti di supporto tecnico e commerciale che garantiscono l'efficienza complessiva dell'azienda.

Tuttavia, alcuni dipendenti (19) sono impiegati anche presso gli impianti gestiti direttamente dalla società appaltatrice (tutti in Italia). Tali lavoratori svolgono un ruolo cruciale nelle operazioni quotidiane. Questi impianti sono distribuiti sul territorio e sono responsabili della gestione operativa e della produzione, contribuendo in modo determinante al raggiungimento degli obiettivi aziendali. I dipendenti che operano in questi impianti svolgono funzioni specialistiche e tecniche, mantenendo un contatto diretto con la realtà operativa e garantendo che gli impianti funzionino con la massima efficienza e sicurezza.

Stabilità e sicurezza occupazionale

Nel corso dell'anno, la società Bernardinello ha registrato un totale di 86 dipendenti, suddivisi in 18 assunti con contratti a tempo determinato e 68 assunti con contratti a tempo indeterminato.

Questo dato evidenzia l'impegno costante dell'azienda nel garantire **stabilità e continuità lavorativa**, promuovendo un ambiente di lavoro solido e sicuro.

La predominanza di contratti a tempo indeterminato riflette la volontà di investire nel lungo periodo nelle risorse umane, offrendo opportunità di crescita professionale e fidelizzazione al personale.

La scelta di un numero contenuto di contratti a tempo determinato è orientata a rispondere a specifiche esigenze aziendali, senza compromettere la **sicurezza dell'occupazione** per il resto del team.

79% tempo indeterminato

96,5% tempo pieno

Tipologia di contratto	
Tempo determinato	18
Tempo indeterminato	68
Totale	**86**

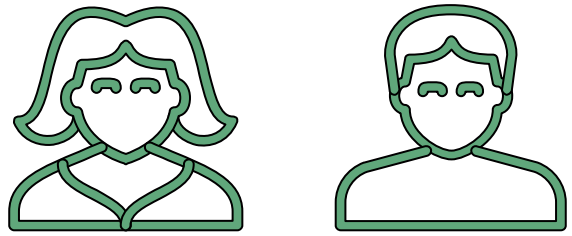
Ambiente di lavoro inclusivo

Bernardinello Engineering riconosce l’importanza di costruire un **ambiente di lavoro inclusivo e diversificato**.

In un settore di ingegneria e impiantistica in cui, storicamente, la rappresentanza femminile è stata inferiore rispetto a quella maschile, la società si impegna attivamente a contrastare questi squilibri, offrendo pari opportunità di crescita e carriera per tutti i suoi dipendenti.

Nel corso dell'anno, la composizione aziendale in termini di genere ha mostrato un **impegno nella valorizzazione di entrambi i sessi**, con un'attenzione particolare all'inclusione e alla parità. Sebbene il settore ingegneristico sia noto per una maggiore presenza di professionisti maschi, Bernardinello ha avviato politiche orientate all'uguaglianza, promuovendo una cultura aziendale che sostiene la partecipazione di talenti femminili in tutti i livelli organizzativi.

Bernardinello è consapevole che un impegno continuo è necessario per raggiungere un’effettiva parità di genere e, a tal fine, continua a monitorare e implementare strategie che possano favorire l’inclusione delle donne nel settore tecnico e ingegneristico, puntando anche ad ampliare la presenza femminile in posizioni di leadership.



Genere	
Donne	19
Uomini	67
Totale	**86**

Ambiente di lavoro inclusivo

Bernardinello Engineering punta a ridurre il turnover e a favorire un ambiente di lavoro stabile, stimolante e soddisfacente per tutti i propri dipendenti.

Nel corso del 2025, la società ha registrato l'uscita di **16 dipendenti, pari a un tasso di turnover del 19%**, evidenziando un miglioramento rispetto al 2024, quando le cessazioni erano state 30 e il tasso di turnover aveva superato il 25%.

La riduzione del turnover rappresenta un **segnale positivo in termini di stabilità dell'organico e fidelizzazione del personale**, pur confermando l'importanza di proseguire nel monitoraggio delle dinamiche occupazionali. Le uscite possono essere riconducibili a diversi fattori, tra cui la ricerca di nuove opportunità professionali, cambiamenti nelle condizioni lavorative ed evoluzioni del mercato del lavoro.

Bernardinello Engineering conferma il proprio impegno nel **favorire la retention dei dipendenti e valorizzare le risorse umane**, attraverso iniziative volte a promuovere un ambiente lavorativo motivante, attento alle esigenze del personale e orientato alla crescita professionale.

In tale prospettiva, la società continuerà a concentrarsi sul miglioramento dei processi di selezione, sulla formazione e sullo sviluppo delle competenze, nonché sulla promozione del benessere organizzativo, con l'obiettivo di consolidare nel tempo un organico qualificato, stabile e soddisfatto.

Salute e sicurezza sul lavoro

Nel corso del 2025, Bernardinello Engineering ha registrato **un infortunio sul lavoro**, dopo nove anni dall'ultimo evento verificatosi.

L'episodio, avvenuto presso un impianto, ha comportato un'assenza dal lavoro superiore a 40 giorni. A seguito dell'accaduto, la società ha condotto un'attenta analisi delle circostanze e delle cause dell'incidente, dalla quale è emersa la natura **accidentale e non prevedibile dell'evento**, riconducibile a una condizione occasionale e non ricorrente.

Le verifiche effettuate non hanno evidenziato carenze strutturali nell'ambiente di lavoro, inadeguatezze nelle procedure operative o violazioni delle misure di sicurezza adottate, confermando **l'adeguatezza dei sistemi di prevenzione e protezione già implementati.**

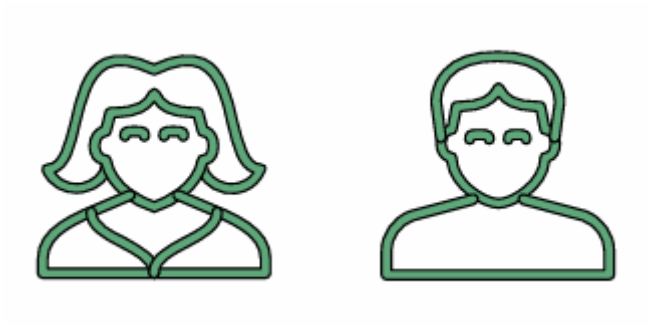
Bernardinello Engineering conferma il proprio impegno nel garantire elevati standard di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso la formazione continua del personale, il monitoraggio delle condizioni operative e il costante miglioramento delle misure di prevenzione, con l'obiettivo di tutelare il benessere fisico e psicologico di tutti i collaboratori e ridurre al minimo il rischio di infortuni.

Parità salariale

Bernardinello Engineering garantisce ai propri dipendenti uno **stipendio al di sopra del minimo salariale** previsto dal contratto collettivo nazionale di riferimento.

Tale scelta è data dal fatto che la società vuole riconoscere, anche economicamente, l'impegno quotidiano apportato da ognuno, cercando di anticipare le richieste delle stesse persone.

Per Bernardinello è fondamentale **garantire una retribuzione equa basata sul merito e sulle competenze, indipendentemente dal genere**. Si impegna ad analizzare e monitorare eventuali gap salariali tra donne e uomini, per lavoro di pari valore.



6. Appendice

1. Principi di rendicontazione

L’Impresa redige il presente documento su base volontaria secondo i principi di rendicontazione ESG emanati dall’EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-listed SMEs (“VSME”).

I VSME riguardano le stesse informazioni di sostenibilità dei principi europei di rendicontazione ESG per le grandi imprese, ma risultano più proporzionati e adatti alle caratteristiche delle PMI che vogliono implementare un bilancio di sostenibilità. Ogni riferimento va inteso al testo degli standard VSME pubblicato a dicembre 2024, ed eventuali informazioni integrative e ulteriori rispetto a tale standard vanno interpretate secondo il Regolamento (UE) 2023/2772 (“ESRS”) salvo ove diversamente indicato. Le informazioni sono riferite ai concetti e ai requisiti stabiliti dal regolamento (UE) 2020/852 (“Tassonomia UE”), ESRS e dagli standard volontari VSME, in coerenza con le linee guida OCSE sulla condotta responsabile d’impresa. Tutti i termini tecnici (es. CO_2eq, biodiversità, bacino idrografico, economia circolare) sono utilizzati in conformità alle definizioni riportate nel glossario dei VSME o, in subordine, degli ESRS.

Le informazioni riportate nel presente bilancio sono pertinenti, fedeli, comprensibili, comparabili e verificabili.

L'Impresa riporta le informazioni comparative relativamente all'anno precedente, fatta eccezione per le metriche divulgate per la prima volta. L'impresa deve fornire informazioni comparative a partire dal secondo anno di rendicontazione.

Quando una informativa richiesta dallo standard VSME viene omessa, si presume che non sia applicabile.

Quando una informativa di cui allo standard VSME richiede la divulgazione di informazioni classificate o sensibili, l’Impresa dichiara se decide di omettere tali informazioni.

Informazioni base

L'Impresa applica il Modulo Base (opzione A).

L'Impresa redige il bilancio su base individuale.

Forma giuridica	Società per azioni
NACE	28.29
Attivo SP	74.631.859 €
Ricavi CE	35.469.378 €
Dipendenti al 31/12/25	86
Paese principale	Italia

Geolocalizzazione dei siti

Denominazione	Indirizzo	CAP	Città	Paese	Coordinate
Sede principale	Via Statale del Santo, 86	35010	Cadoneghe (PD)	Italia	45.600308, 11.9461147

Nota metodologica

Paragrafo VSME	Note	Pag.
	Modulo Base	
	Informazioni base	45
B1.24	L'impresa esprime le coordinate geografiche dei propri siti indicando latitudine e longitudine in gradi decimali nel formato WGS84 mediante l'impiego dello strumento Google Maps.	45
	Metriche ambientali	
B3.29	Il fabbisogno energetico dell'Impresa è espresso in MWh. La conversione delle unità di misura diverse dal watt è effettuata secondo la "CDP Technical Note: Conversion of Fuel Data to MWh" (CDP, giugno 2024).	31
B3.30	L'impronta carbonica dell'Impresa è espressa in tonnellate di CO_2 equivalente secondo le prescrizioni del "Greenhouse Gas Protocol" del WRI (GHG Protocol), sulla base delle misure di consumo effettivo indicate nelle fatture dei fornitori e dei dati di misura dell'energia prodotta e consumata dall'impianto fotovoltaico dell'Impresa. I fattori di emissione utilizzati sono ISPRA (2024) per l'energia elettrica e DEFRA (2024) per gli altri combustibili.	33
B3.31	L'intensità emissiva è espressa in tonnellate di CO_2 equivalente su un milione di euro.	33
B5.33	L'Impresa ha utilizzato lo strumento disponibile all'indirizzo https://natura2000.eea.europa.eu/ per i siti europei e la lista UNESCO disponibile all'indirizzo https://whc.unesco.org/en/list/ a livello mondiale.	30
B5.34	La superficie è espressa in m^2.	30

Paragrafo VSME	Note	Pag.
B6.35	Per l'individuazione delle aree ad elevato stress idrico, l'Impresa ha utilizzato il tool Aqueduct messo a disposizione dal WRI, indicatore "baseline water stress" superiore al 40%.	30
B7.38	I rifiuti sono misurati in kg e classificati tramite le risultanze dei registri previsti dalla legge. L'identificazione dei rifiuti pericolosi è effettuata ai sensi della classificazione europea dei rifiuti di cui alla direttiva 2008/98/CE.	27
	Metriche sociali	
B8.40	La formula utilizzata per calcolare il turnover è la seguente: $\frac{Numero\ di\ dipendenti\ cessati}{Numero\ medio\ di\ dipendenti\ nell'esercizio} \cdot 100$	40
B10.42	La formula utilizzata per calcolare la percentuale di dipendenti coperti da contratto collettivo di lavoro è la seguente: $\frac{Numero\ di\ dipendenti\ coperti\ da\ contratto\ collettivo}{Numero\ di\ dipendenti} \cdot 100$	37

4. Riconciliazione per banche e istituti finanziari

Paragrafo VSME	Appendice C	Pag.
	Modulo Base	**44-45**
	Informazioni base	45
	Metriche ambientali	**24-33**
B3.29	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 5: «Quota di consumo e produzione di energia non rinnovabile»	31
B3.30	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 1 «Emissioni di GHG» e indicatore 2 «Impronta di carbonio». Benchmark: articoli 5.1, 6 e 8.1	33
B3.31	SFDR, Tabella 21, Allegato I, indicatore 23 «Intensità di GHG delle imprese beneficiarie degli investimenti». Climate Benchmark: articolo 8.1.	33
B5.33	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 7 «Attività che incidono negativamente sulle aree sensibili sotto il profilo della biodiversità».	30

Paragrafo VSME	Appendice C	Pag.
	Metriche sociali	**34-41**
B9.41	SFDR indicatore n. 2, Tabella 3, Allegato I: «Tasso di incidenti»; Regolamento Benchmark nelle sezioni 1 e 2 dell'Allegato 2: «Rapporto medio ponderato di incidenti, infortuni e decessi»	41
	Metriche governance	**20-23**
B11.43	Benchmark, sezioni 1 e 2 dell'Allegato 2: «Numero di condanne e importo delle ammende per violazione delle leggi anti-corruzione e anti-concussione»	21

5. Indice

Paragrafo VSME	Titolo	Note	Pag.
	Modulo Base		
	Informazioni base		45
B1.24	Informazioni sul report di sostenibilità e l'impresa	a, c, e	44-45
B1.25	Certificazioni		22
	Metriche ambientali		
B3.	Energia ed emissioni di gas a effetto serra		32-33
B3.29	Fabbisogno energetico		31
B3.30	Impronta di carbonio		33
B3.31	Intensità emissiva		33
B5.	Biodiversità		30
B5.33	Aree sensibili		30
B5.34	Utilizzo del suolo	a	30
B6.	Acqua		30
B6.35	Prelievo		30
B7.	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti		26-28
B7.38	Rifiuti e materiali	a, b, c	27-28
	Metriche sociali		
B8.	Caratteristiche generali della forza lavoro		36-41
B8.40	Turnover		40
B9.41	Salute e sicurezza sul lavoro	a, b	41
B10.42	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	a, b, c, d	37
	Metriche governance		
B11.43	Condanne e sanzioni per corruzione e concussione		21